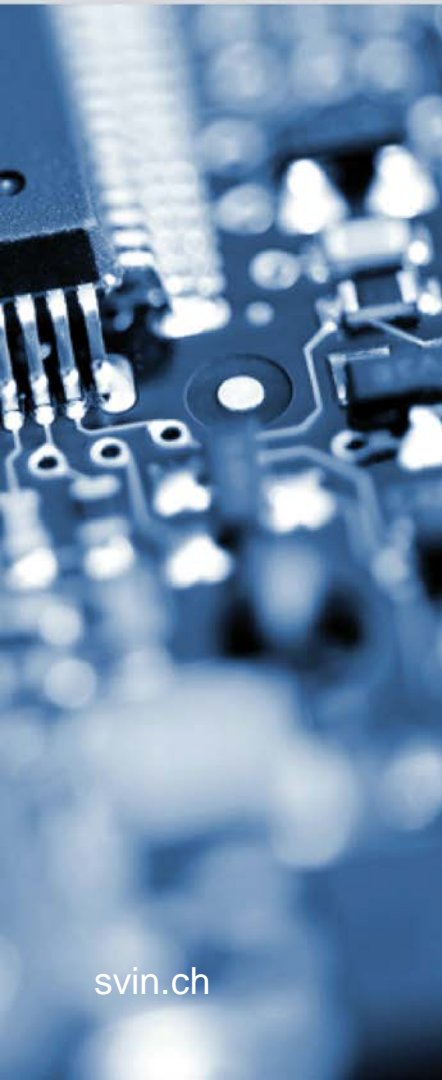




SVIN

SCHWEIZERISCHE VEREINIGUNG
DER INGENIEURINNEN



SVIN

Generalversammlung 2021

am 27. August 2021

bei AFRY Schweiz AG in Zürich Altstetten

Herzlich willkommen

Bienvenue

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, handwritten font.

Traktanden

- 1. Protokoll GV vom 28. August 2020 (HT, Windisch)**
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

The logo for Svin, featuring the word "Svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. **Wahl der Stimmzählerin**
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022



svin



Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. **Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021**
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

svin



MINT Frauen in Unternehmen behalten

Kultur schaffen, in der...

- Stelleninserate genderneutral formuliert sind und als 80 – 100% ausgeschrieben sind
- Gezielt Frauen ausgewählt und angestellt werden
- Karriereplanung mit allen Mitarbeitenden thematisiert wird
- 30% Regel bekannt ist
- unbewusste Verhaltensmuster aufgespürt und reduziert sind
- Wissen vorhanden ist, dass gemischte Teams häufig erfolgreicher sind
- Frauen und Männer gefördert werden (z.B. mit Zeitmodellen, unterschiedlichen Karrierewegen, weggehen & wiederkommen, life long learning)
- Vorbilder bekannt und sichtbar sind
- In Projekte investiert wird...
 - um MINT als Berufswahl attraktiv zu machen
 - Um MINT Talente zu halten

svin

Eigene Erfahrungen mit NWOW



Grösste Herausforderung: wie handeln wir Kommunikation

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Geschäftsbericht 2020/2021

- **Highlights**

- 6teiliges **Webinar «The New Normal»** mit Fördermitglied NCCR digital fabrication (Okt-Dez 2020)
- Netzwerk-Anlass **«MINT-Frauen treiben die Schweiz voran»** vom 13. April 2021
- Grosser Zugewinn an **Einzelmitgliedern**: von 278 auf neu **301**
- Neues **Fördermitglied: Belimo AG**
- **SVIN News 2021**
- Impulsprogramm **«Kultur-Wegweiser V»** konnte erfolgreich durchgeführt werden

- **Gibt es Fragen oder Anmerkungen zum Geschäftsbericht?**

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“

Projekt zur Steigerung des Frauenanteils in technologiebasierten Unternehmen

Die SVIN führte 2020/2021 das Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“ zum fünften Mal durch. Damit sind es schon 23 Unternehmen in Industrie und Dienstleistung, die am Impulsprogramm teilgenommen haben bzw. in der fünften Durchführung teilnehmen.

Das Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“ wird vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG) mitfinanziert.

Ende August 2021 wird ein weiterer Förderantrag beim EBG eingereicht für eine sechste Durchführung des Programms. Es gibt bereits eine Warteliste mit Unternehmen.



Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“

Durchführungen



- 2015/2016 Pilotprojekt
- 2017/2018 2. Durchführung
- 2018 3. Durchführung
- 2019/2020 4. Durchführung
- **2020/2021 5. Durchführung**

Start: Herbst 2020 (wegen Corona-Pandemie ½ Jahr später als geplant)

Firmen:

- » Endress+Hauser Process Solutions AG
- » MAN Energy Solutions Schweiz AG
- » Bühler AG
- » SBB Energie + Infrastruktur
- » Sika Services AG

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, cursive font.

Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“

Pro Durchführung engagieren sich

- 5 Unternehmen
- bis zu 30 MINT-Frauen:
4-5 jüngere Frauen und 1-2 erfahrene Frauen pro Unternehmen
- bis zu 25 MINT-Männer
4-5 Männer pro Unternehmen
- bis zu 50 Führungskräfte und HR-Verantwortliche
- über einen Zeitraum von ca. einem Jahr

svin

Impulsprogramm „Kultur-Wegweiser“

Leporello: Stolpersteine und Hindernisse





AG Vereinbarkeit

Ausgangslage

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktuelles Thema → Gründung SVIN-AG Vereinbarkeit
- Zielsetzung: Erarbeiten von Grundlagen zum Thema Vereinbarkeit aus Perspektive von MINT-Frauen
- 4 Workshops mit 16 MINT-Frauen

Fragen, die wir uns gestellt haben:

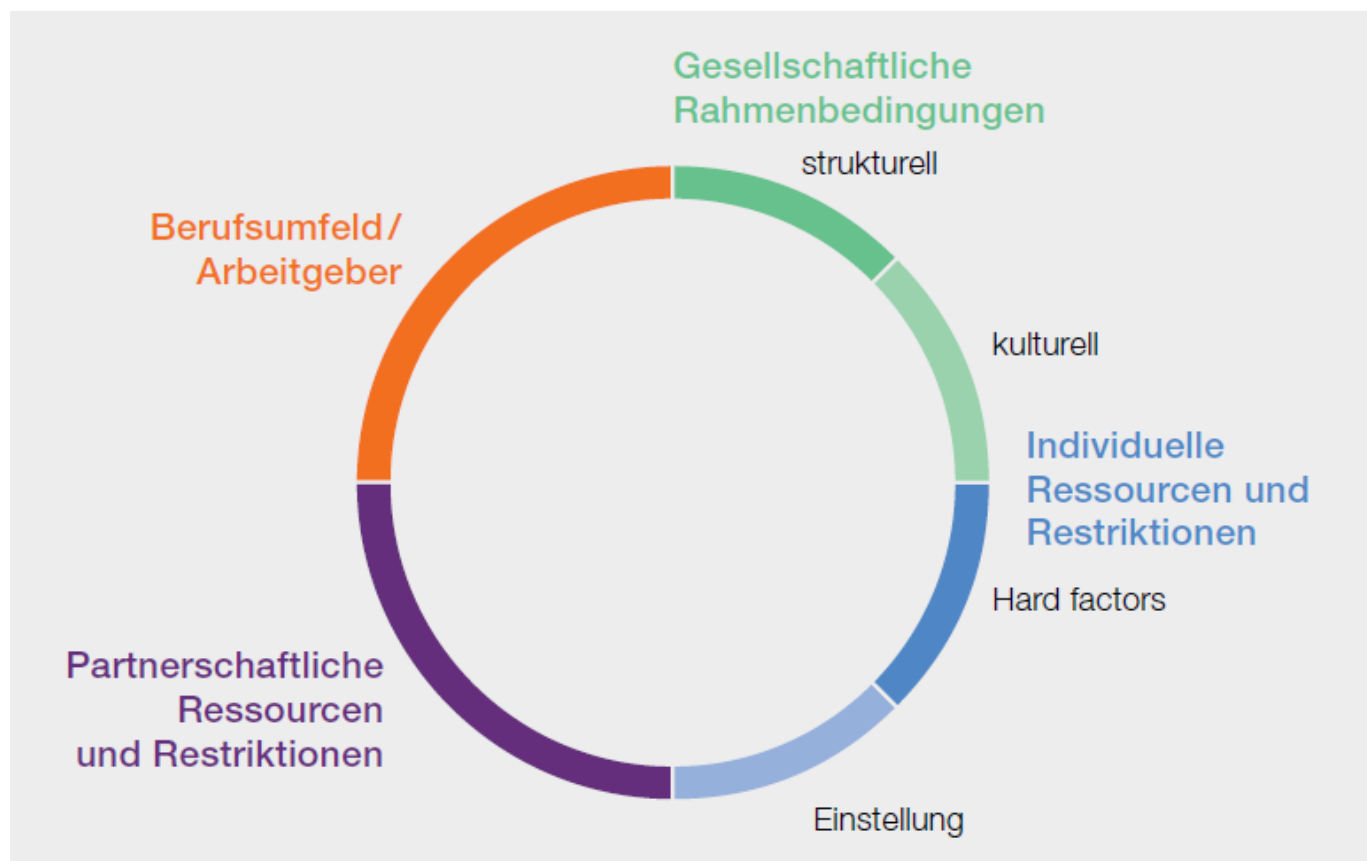
- Was beeinflusst das Gelingen der Vereinbarkeit?
 - Was charakterisiert den Beruf einer Ingenieurin?
 - Good Practices
- Schlussbericht





AG Vereinbarkeit

4 Dimensionen der Vereinbarkeit





AG Vereinbarkeit

Was charakterisiert den Beruf der Ingenieurin?



Lehrerin an Primarschule

Erschwerende Faktoren

Ständig hohe Präsenz vor den Kindern: konzentriert sein, nicht körperlich angeschlagen sein, ausgeschlafen sein

Kurzfristiges Absagen wegen eigener Krankheit oder krankem Kind schwierig

Obligatorische Sitzungen an wechselnden arbeitsfreien Tagen. Oft am Mittwoch-nachmittag, wenn die eigenen Kinder auch frei haben.

Elterngespräche am späten Nachmittag und Abend

Hohe Belastung in Zeiten, wenn auch die Familie viel Aufmerksamkeit braucht (z.B. vor Weihnachten, an Schuljahresende und -anfang)

Überzeit kann nicht kompensiert werden

Erleichternde Faktoren

Ferien, wenn Kinder Schulferien haben

Oft kurzer Arbeitsweg

Guter Lohn (z.B. zahlen einer Putzhilfe)

Ein Teil der Unterrichtsvor- und Nachbereitung kann zu Hause erledigt werden.

Flexibilität in der Arbeitszeitverteilung in der unterrichtsfreien Zeit



Ärztin in Gemeinschaftspraxis

Erschwerende Faktoren

Ganz pünktliches Erscheinen zur Arbeit notwendig

Krankheit kann man sich nicht erlauben (es müsste die ganze Sprechstunde abgesagt werden)

Viele obligatorische Fortbildungen (auch am Wochenende)

Immer 100% präsent und aufmerksam sein. Jede Minute ist fremdbestimmt.

Nachts Telefondienst

Erleichternde Faktoren

Teilzeitarbeit sehr gut möglich

Grosser Anteil an Frauen; Gleichberechtigung ist weiter als in anderen Jobs.

Abtausch mit anderen ÄrztInnen aus Praxis möglich

Kind kann im äussersten Notfall in die Praxis mitgenommen werden.

Kein Nachtdienst

Sehr guter Lohn (zahlen einer Nanny möglich)



Forscherin an Hochschule

Erschwerende Faktoren

Befristete Arbeitsverträge

Trotz reduziertem Pensum wird ein 100% Output erwartet (z.B. betreute Diplomarbeiten, Publikationen, Konferenzen)

Mobilitätsanforderungen, um Forschungskredite zu bekommen

Partner oft auch in der Forschung tätig → gleiche Anforderungen gelten auch an ihn

Häufiger Wechsel des Wohn- und Arbeitsortes (oft auch Wechsel des Landes)

Konkurrenzkampf um Professur-Stellen

Erleichternde Faktoren

Flexibilität in der Tagesstruktur

Arbeit eher outcome- und weniger präsenzorientiert

Oft Möglichkeit zur Teilzeitarbeit

Gewisse Arbeiten im Home-Office möglich (z.B. Publikationen schreiben).

Universitäten haben oft eigene Kinderkrippen

AG Vereinbarkeit

Was charakterisiert den Beruf der Ingenieurin?

Erschwerend:

- konservative Branche; männliche Vorgesetzte; Arbeitskultur, die auf Zerteilung von Erwerbs- und Familienarbeit fusst
- Präsenzkultur → hoher Beschäftigungsgrad
- hohe Spezialisierung → wenig Arbeitgeber, lange Arbeitswege

Erleichternd:

- outcome-orientierte Arbeit (Projektarbeit) → Flexibilität
- oft hohe Autonomie → eigenverantwortliches Arbeiten
- hohes Haushaltseinkommen → externe Unterstützung bezahlen

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

AG Vereinbarkeit

Wie geht es weiter?

- Transfer der Ergebnisse in die Praxis, z.B. Webinar bei den SVIN Fördermitgliedern (nächster Termin: Swisscom 2.9.21, ...)
- Webpage zum Thema (“Role Models”; wichtigste Infos zum Thema; Standardfoliensatz; ...)
- zweite AG, die sich mit den einzelnen Dimensionen vertieft auseinandersetzt
- neue AG zum Thema MINT-Frauen in Forschungsinstitutionen
- AG zu neuen Arbeitsformen im MINT-Bereich → Good Practices
- ...

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, cursive font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. **Jahresrechnung 2020/2021**
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

svin



Jahresrechnung

Jahresergebnis

- **Abschluss** der Jahresrechnung des Geschäftsjahrs 2020/21 am **30. Juni 2020**
- **Prüfung** durch Stefan Lai, Fachmann Finanz- & Rechnungswesen
- **Jahresergebnis 2020/2021: Verlust von CHF 2'602.**
- **Eigenkapital** neu von **CHF 100'368**. Somit ist die SVIN weiterhin **steuerpflichtig** (nicht für den Gewinn, nur für das Eigenkapital), da dies über 100.000 CHF beträgt.

Abstimmung über Décharge

The logo for Svin, featuring the word "Svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. **Aktionsplan 2021/2022**
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Aktionsplan 2021/2022

Folgende **Schwerpunkte** stehen auf dem Programm:

- **30. Jubiläum der SVIN**
- Relaunch des Nachwuchsprojekts KIDSinfo
- Durchführung des SVIN-Impulsprogramms «Kultur-Wegweiser VI»
- Durchführung des SVIN «Nachhaltigkeitskonzepts Kultur-Wegweiser»
- Weiterführung des SVIN-Anlasses „SVIN-Führungszirkel“, dem Treffen für SVIN-Führungsfrauen
- Vernetzungsaktivitäten wie Stammtische, Feierabendworkshops, Arbeitsplatzbesichtigungen und Netzwerkanlässe in Zusammenarbeit mit unseren Fördermitgliedern

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Aktionsplan 2021/2022

Nächste Veranstaltungen für SVIN-Mitglieder

- **3. September 2021** Ü60-Stammtisch
- **14. September 2021** Stammtisch Zürich
- **12. Oktober 2021** Feierabend-Workshop «Lohnverhandlungen»
- **3. – 24. Februar 2022**
Dreiteiliges Webinar «The Power of Networking» mit Fördermitglied NCCR Digital Fabrication
- **24. Juni 2022** Jubiläumsfeier zum 30. Geburtstag !!!

→ Bleiben Sie auf dem Laufenden mit unserem **INFO-Mailing** – es gibt immer vieles zu entdecken!

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Feier zum 30. Jubiläum 2022

Immer in Bewegung – Stets auf Kurs

Wann: 24. Juni 2022, 15h-22h

Wo: tbd. – voraussichtl. Luzern/ Vierwaldstätter See

Konzept Teil 1: «Fox Trail»:

- Teilnehmende treffen sich um 15h in Luzern, um in Kleingruppen einen von SVIN-Mitgliedern eigens konzipierten «Fox Trail» zu begehen.
- Es gibt diverse Posten zu MINT-Frauen und ihren Errungenschaften oder wegweisende Entwicklungen im MINT-Bereich.
- An jedem Posten erhalten die Kleingruppen eine Anzahl Legosteine.


svin

Feier zum 30. Jubiläum 2022

Immer in Bewegung – Stets auf Kurs

Wann: 24. Juni 2022, 15h-22h

Wo: tbd. (Voraussichtl. Luzern/ Vierwaldstätter See)

Konzept Teil 2: Schifffahrt

- Um 17h treffen sich die Teilnehmenden am Hafen und besteigen das Schiff.
- Die Kleingruppen erstellen mit den während des Fox-Trails erhaltenen Legosteinen ein Bauwerk. Anschliessende Abstimmung aller Teilnehmenden über das beste Lego-Bauwerk.
- «Lagerfeuer-Chats»: Nach dem gemeinsamen Essen verteilen sich die Teilnehmenden zum «Dessert» auf diverse «Lagerfeuer», um sich dort zu verschiedenen Themen auszutauschen.

The logo for SVIN, consisting of the letters 'SVIN' in a stylized, pink, handwritten font.

Feier zum 30. Jubiläum 2022

Immer in Bewegung – Stets auf Kurs

Wann: 24. Juni 2022, 15h-22h

Wo: tbd. (Voraussichtl. Luzern/ Vierwaldstätter See)

AUFRUF

Wer möchte Teil der SVIN-Jubiläum-Task Force sein und die Jubiläumsfeier mitgestalten?

- Fox Trail
- Lego-Bau-Challenge
- Lagerfeuer-Chats
- Weiteres?

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, cursive font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
- 6. Budget 2021/2022**
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022




Budget 2021/2022

Einnahmen	Budget 2021/22	
Mitgliederbeiträge	CHF	38'000.00
Unternehmensbeiträge	CHF	42'000.00
Erträge aus Leistungen	CHF	1'000.00
Erträge aus Weiterbildung	CHF	500.00
Projekte		
KIDSinfo	CHF	12'000.00
Leuchtturm/ Nachhaltigkeitskonzept Kultur-Wegweiser	CHF	23'400.00
Kultur-Wegweiser IV / V / VI (EBG Projekte)	CHF	76'400.00
30. Jubiläum	CHF	35'000.00
Weiteres		
Zinsen	CHF	-
Total	CHF	228'300.00
Ausgaben		
Geschäftsstelle	CHF	30'000.00
Buchhaltung	CHF	4'500.00
Revision	CHF	500.00
Steuern	CHF	200.00
Bankspesen	CHF	50.00
Administration	CHF	4'500.00
Vorstand	CHF	3'500.00
Drucksachen	CHF	4'000.00
Newsletter	CHF	8'000.00
RG Tessin	CHF	500.00
AG Weiterbildung	CHF	500.00
Werbung	CHF	6'500.00

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, cursive font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. **Wahl Vorstand**
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

The logo for Svin, featuring the word "svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Wahl Vorstand 2021/22

Bisher

Jacqueline Javor Qvortrup, Präsidium (bisher)

Christine Guesdon Lüthi (bisher)

Christina Seyler (bisher)

Cornelia Malecki (bisher)

Rücktritte Vorstand

Simone Creux (im Vorstand seit 2014)

Neu

Linda Wymann

The logo for Svin, featuring the word "Svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. **Wahl Prüfstelle**
9. Statutenänderung
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

The logo for Svin, featuring the word "svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Wahl Prüfstelle

Der Vorstand schlägt folgende Person erneut als Prüfer der Jahresrechnung und Bilanz vor:

Herrn Stefan Lai,
Fachmann im Finanz- und Rechnungswesen

Abstimmung über Prüfstelle



svin



Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. **Statutenänderung**
10. Varia
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

svin



Statutenänderung

Beweggründe

- saubere Integration der Geschäftsstelle
- Anpassungen an das operative Geschäft
- sprachliche Anpassungen für bessere Verständlichkeit, Formulierung “state of the art” für Vereine

Übersicht der Änderungen

- Geschäftsstelle: Aufgabenbeschrieb (*Art. 17*), bei externer Vergabe der GS vertragliche Regelung notwendig (*Art. 18*)
- Fristen bei Austritt; elektronischer Versand von Unterlagen; neu: GV in Ausnahmesituationen online durchführen
- Aktualisierung von Begriffen: “Frauen im MINT-Bereich” statt “Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen”; “Revisionsstelle” statt “Kontrollstelle”

The logo for Svin, featuring the word "svin" in a stylized, pink, handwritten font.

Statutenänderung

- **Vorgehen für Abstimmung**
 - Art. 14: Abänderung der Statuten erfordert Anwesenheit der Hälfte der Mitglieder, ansonsten schriftliche Abstimmung
 - Nora organisiert die Abstimmung per Mail oder Umfragetool; alte und neue Version der Statuten wird mitgeliefert
 - Vorstand empfiehlt, die Statutenänderungen anzunehmen.
 - Fragen?

The logo for 'Svin' is written in a stylized, pink, handwritten font.

Traktanden

1. Protokoll GV vom 28. August 2019 (HT, Windisch)
2. Wahl der Stimmzählerin
3. Bericht über das Geschäftsjahr 2020/2021
4. Jahresrechnung 2020/2021
5. Aktionsplan 2021/2022
6. Budget 2021/2022
7. Wahl Vorstand
8. Wahl Prüfstelle
9. Statutenänderung
- 10. Varia**
11. Nächste Generalversammlung: Freitag, 26. August 2022

SVIN



Varia

1. Engagements von SVIN-Mitgliedern (DANKE !)

- Linda Wymann: verantwortlich für SVIN News
- Celine Mathis und Rebekka Ginès: Gastgeberinnen des Zürcher Stammtischs
- Helena Aström: Gastgeberin Berner Stammtisch
- Rita Hermanns-Stengele und Sabine Focke: Gastgeberinnen des Ü60-Stammtischs
- Ingrid Giel: Führungszirkel
- Rita Hermann-Stengele: Weiterbildungsangebote
- Ira Nagel: KIDSinfo
- Annemarie Fankhauser: SVIN-Website
- → **frau** muss nicht im Vorstand sein, um aktiv zu werden/sein! Wer möchte, kann gern Projekte initiieren, Events vorschlagen/ organisieren. Kommt auf uns zu!

2. Weiteres ?



svin

Save the Dates !



Jubiläumsfeier

Freitag, 24. Juni 2022

Nächste Generalversammlung

Freitag, 26. August 2022



svin



Schön, dass ihr da seid,

... und nun auf!

... zu einem kurzweiligen **Apéro**
bei Knabberei und Trank!

