

Association suisse des femmes ingénieures ASFI

Informations pour membres de soutien

Il y a plus de 30 ans, en 1991, une soixantaine d'ingénieures ont fondé l'Association suisse des femmes ingénieures ASFI (www.svin.ch). L'ASFI a connu une croissance continue et

- compte actuellement 315 membres individuels issus des disciplines MINT les plus diverses ;
- compte actuellement 46 membres de soutien - le large éventail des domaines d'activité de nos institutions membres reflète la diversité du monde des professions MINT ;
- est étroitement liée et coopère de multiples façons avec de nombreuses associations, fédérations et réseaux suisses dans les domaines MINT ;
- s'engage depuis plus de 20 ans dans l'encouragement de la relève MINT par son propre projet "KIDSinfo" et par sa participation à des projets d'autres institutions ;
- est LA plateforme d'échange d'expériences et un réseau dont profitent aussi bien les membres individuels que les membres de soutien.

L'ASIN tient particulièrement à motiver non seulement les filles et les jeunes femmes à suivre une formation technique et scientifique, mais aussi à promouvoir l'intégration des femmes MINT sur leur lieu de travail.

Devenez membre de soutien. Soutenez les objectifs de l'ASFI et profitez, en tant qu'entreprise, des services de l'ASFI.

1. Coûts

Une adhésion de soutien coûte CHF **1'300** par an. La cotisation de soutien est facturée chaque année à la suite de l'assemblée générale.

2. Prestations

L'ASFI met les prestations suivantes à la disposition de ses membres de soutien :

- Les membres de soutien sont mentionnés sur notre site Internet, qui est très visité.
- Les membres de soutien et les personnes de contact figurent sur la liste de distribution de l'INFO-Mailing – un e-mail contenant des informations sur les événements organisés par et avec l'ASFI et ses membres de soutien et organisations partenaires / études / NEWS / offres d'emploi, etc. des hautes écoles et de l'économie sur le thème « MINT » (envoyé 1x à 2x par mois à tous les membres de l'ASFI à plus de 500 adresses).
- Les postes MINT vacants des membres de soutien peuvent être envoyés aux membres de l'ASFI via l'INFO-Mailing (deux fois par mois depuis le secrétariat).
- Les membres de soutien peuvent publier et faire connaître leurs propres manifestations sur le thème « Diversity & Inclusion » ou égalité des sexes dans le domaine MINT par le biais du NFO-Mailing. Les membres de soutien peuvent également faire figurer dans l'INFO-Mailing leurs propres manifestations sur des thèmes techniques et scientifiques qu'ils souhaitent rendre accessibles à un plus large public.
- Les activités et les publications des membres de soutien en matière de diversité et d'inclusion sont activement partagées sur LinkedIn par l'ASFI, ce qui les rend plus visibles.
- Les membres de soutien ont la possibilité de publier un article (par ex. sur un thème spécialisé) dans notre newsletter annuelle SVIN NEWS (tirage : 1200)
- Les membres de soutien ont la possibilité de planifier et d'organiser des événements de réseautage avec l'ASFI sur différents thèmes et dans différents formats. En voici quelques exemples : Ateliers ou conférences sur place avec des membres de l'ASFI, webinaires, déjeuners-ateliers en ligne, etc.
- La participation à nos offres de formation continue, que nous organisons en collaboration avec d'autres associations professionnelles (environ 3-4 x par an en Suisse alémanique et 2-3 x par an en Suisse romande), est à prix réduit pour les employés des entreprises et institutions membres de soutien.
- Participation de collaboratrices MINT des membres de soutien au projet KIDSinfo (<https://www.svin.ch/fr/projet/kidsinfo/>): Ce projet s'adresse aux élèves du primaire et a pour objectif de montrer les nombreuses facettes et possibilités du métier d'ingénieur et de promouvoir une image positive des femmes ingénieurs.
- Participation au programme d'impulsion « Kultur-Wegweiser » / « Direction égalité » (<https://www.svin.ch/projet/direction-egalite/>): Le programme a eu lieu pour la

première fois en Suisse alémanique en 2015 sous le titre "KW" et a été organisé six fois depuis lors. A partir de 2023, ce programme à succès s'étendra enfin à la Suisse romande sous le titre « Direction égalité ». Ce programme a été rendu possible dès le début par le soutien financier du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG. Le programme « Direction égalité » déclenche une IMPULSION chez les cadres, les spécialistes RH et les collaborateurs MINT pour qu'ils se penchent sur le thème de l'égalité des chances, remettent en question leur culture d'entreprise et la fassent évoluer à long terme à l'aide d'étapes concrètes.

3. Profil des membres de soutien de l'ASFI

De même, la liste des membres de soutien et des partenaires de réseau de l'ASFI reflète la diversité du monde de la profession d'ingénieur. Jetez un coup d'œil à la liste de nos membres de soutien et partenaires de réseau : <https://www.svin.ch/fr/membres-et-partenaires/>