

SVIN Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen

Netzwerk, Plattform für den Erfahrungsaustausch und Karriereförderung!

Vor über 30 Jahren gründeten 1991 rund 60 Ingenieurinnen die Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen *SVIN* (www.svin.ch).

Die SVIN ist kontinuierlich gewachsen und

- zählt zurzeit 310 Einzelmitglieder aus verschiedensten Fachrichtungen des MINT-Bereichs;
- zählt zurzeit 44 Fördermitglieder, das breite Spektrum des Tätigkeitsfeldes unseren Mitgliedsinstitutionen reflektiert die Vielfalt der Welt des Ingenieursberufs;
- Ist eng vernetzt und kooperiert auf vielfache Weise mit zahlreichen Schweizerischen Vereinen, Verbänden und Netzwerken im MINT-Bereich;
- ist DIE Plattform für den Erfahrungsaustausch und ein Netzwerk, von dem sowohl die Mitglieder aber auch die Unternehmen profitieren.

Der SVIN ist es ein besonderes Anliegen, nicht nur Mädchen und junge Frauen für eine technisch-naturwissenschaftliche Ausbildung zu motivieren, sondern ebenfalls die Integration von MINT-Frauen an Ihrem Arbeitsplatz zu fördern.

Werden Sie Fördermitglied. Unterstützen Sie die Ziele der SVIN und profitieren Sie als Unternehmen von den Dienstleistungen der SVIN.

Kosten

Eine Fördermitgliedschaft kostet CHF 1'000 pro Jahr.

Dienstleistungen

Die SVIN stellt ihren Fördermitgliedern folgende Dienstleistungen zur Verfügung:

- Die Fördermitglieder werden auf unserer Homepage, die sehr gut besucht wird, aufgeführt.
- Fördermitglieder bzw. Kontaktpersonen stehen auf der Verteilerliste des SVIN INFO-Mailing – ein E-Mail mit Informationen über Anlässe von und mit der SVIN und ihren Fördermitgliedern und Partnerorganisationen/ Studien / NEWS / Stellenanzeigen uvm. aus Hochschulen und der Wirtschaft zum Thema „MINT“ (wird jeweils 1x bis 2x pro Monat an alle SVIN-Mitglieder verschickt an mehr als 500 Adressen).
- Offene Stellen der Fördermitglieder können via SVIN INFO-Mailing an die SVIN-Mitglieder geschickt werden (jeweils 2x pro Monat aus der Geschäftsstelle).

- Auf Anfrage können Fördermitglieder eigene Veranstaltungen zur Thematik Diversity & Inclusion bzw. Gendergleichberechtigung im MINT-Bereich über das SVIN-INFO-Mailing publizieren und bekannt machen lassen. Auch eigene Veranstaltungen zu technisch-naturwissenschaftlichen Themen, die Fördermitglieder einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich machen möchten, können im INFO-Mailing platziert werden.
- Aktivitäten und Veröffentlichungen der Fördermitglieder im Hinblick auf Diversity & Inclusion werden seitens der SVIN auf LinkedIn aktiv geteilt und so sichtbarer gemacht.
- Die Fördermitglieder haben die Möglichkeit, einen Beitrag (z.B. zu einem Fachthema) in unserem jährlich erscheinenden Newsletter SVIN NEWS (Auflage: 1'200) zu veröffentlichen.
- Fördermitglieder steht es offen, gemeinsam mit der SVIN Netzwerkanlässe zu diversen Themen und in verschiedenen Formaten zu planen und durchführen. Beispiele: Workshops oder Vorträge vor Ort mit SVIN-Mitgliedern, Webinare, Lunchtime-Workshops online, u.v.m.
- In enger Kooperation mit Fördermitgliedern bietet die SVIN die Aktivität «Arbeitsplatzbesichtigung» an: das Angebot richtet sich nicht nur an die SVIN-Mitglieder, sondern besonders auch an Studentinnen (ETH, Universitäten, und FHs). Damit werden konkrete Einblicke in die Tätigkeitsbereiche des Unternehmens gegeben und eine gezielte Kontaktaufnahme mit potenziellen Mitarbeiterinnen erreicht.
- Die Teilnahme an unseren Weiterbildungsangeboten, die wir zusammen mit anderen Fachverbänden organisieren (ca. 3-4 x pro Jahr in der Deutschschweiz sowie 2-3 x pro Jahr in der Romandie), ist für Angestellte der Fördermitglieder-Firmen und -Institutionen vergünstigt.
- Mitwirkung von MINT-Mitarbeiterinnen der Fördermitglieder am Projekt KIDSinfo (www.kidsinfo.ch): Dieses Projekt richtet sich an Primarschülerinnen und -schüler, mit dem Ziel, die vielen Facetten und Möglichkeiten des Ingenieur-Berufs aufzuzeigen und ein positives Ingenieurinnen-Image zu fördern.
- Mitwirkung am Impulsprogramm «Kultur-Wegweiser» (<https://www.kultur-wegweiser.ch/>): Das Programm wird seit 2015/2016 durch die finanzielle Unterstützung des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG ermöglicht. Der «Kultur-Wegweiser» löst bei Führungskräften, HR Fachpersonen und MINT-Mitarbeitenden einen IMPULS aus, sich mit dem Thema Chancengleichheit auseinanderzusetzen, ihre Unternehmenskultur zu hinterfragen und anhand konkreter Schritte langfristig weiterzuentwickeln.

Profil der SVIN Fördermitglieder

Ebenso reflektiert die Liste der SVIN Fördermitglieder die Vielfalt der Welt des Ingenieursberufs.

Liste unter <https://svin.ch/wordpress/mitgliedschaft/unsere-foerdermitglieder/>